

INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL DEL MUNICIPIO DE BUCARAMANGA

INFORME DE SEGUIMIENTO Y/O GESTIÓN DE CONTROL INTERNO

Emisión:	02/08/2022	
Código:	V-GCI-FO06	
Vers	ión: 03	
Página:	1 de 4	

INFORME INDICE DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

DE: ANDRES MAURICIO JAIMES BENJUMEA Jefe de Control Interno

PARA: JUAN CAMILO BELTRAN DOMINGUEZ Director General

FECHA: 15 de agosto de 2024

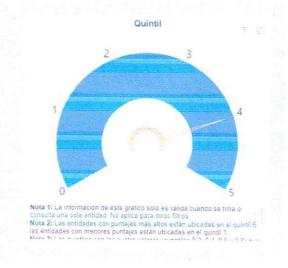
Cordial saludo,

De acuerdo con lo establecido en el decreto 1083 de 2015, articulo 2.2.22.3.10, la medición de la gestión y desempeño institucional se hará a través del formulario de medición y reporte FURAG, según metodología o herramientas por la función pública.

Con base a ello y de acuerdo con la circular 100-006 de 2024 el instituto rindió dentro del término establecido el formulario habilitado por función pública, obteniendo los siguientes resultados:

 A nivel general el IMEBU estuvo 6 puntos por encima de la media entre pares siendo el resultado 71.5 y 65.37 respectivamente.









CONTROL INTERNO 103 GESTIÓN DE CONTROL INTERNO

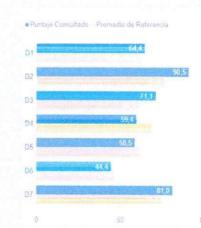
INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL DEL MUNICIPIO DE BUCARAMANGA

INFORME DE SEGUIMIENTO Y/O GESTIÓN DE CONTROL INTERNO

Emisión:	02/08/2022
Código:	V-GCI-FO06
Vers	ión: 03
Página:	2 de 4

- Revisando en detalles las 7 dimensiones del MIPG el resultado no llega a ser sobresaliente, puesto que solo dos de estas superaron 80 puntos de calificación, conforme los parámetros de función pública.
- Es alarmante el comportamiento de las dimensiones 4, 5 y 6 teniendo en cuenta que se encuentran por debajo de la media entre pares, evidenciando que los indicadores y herramientas de medición no se están llevando de manera adecuada, la información y comunicación a la ciudadanía viene siendo insuficiente, contamos con estructura en pagina web sin embargo la información no se sube con oportunidad o de manera completa, no se cuenta con link pqrsd en página web institucional, por otro lado la implementación de estrategias para la salvaguarda del conocimiento de la entidad es nulo, no se cuenta con repositorios de conocimiento para consulta, las bases de datos con resultados para el análisis o mejora en la entidad no existen, el conocimiento de contratistas solo viene quedando plasmado en cds de soportes de cuenta de cobro.





Dimensión	Puntaje
	Consultado
D1: Talento humano	64,4
D2: Direccionamiento estratégico y	90.5
planeación D3: Gestión para resultados con valores	71,1
D4: Evaluación de resultados	59,4
D5: Información y comunicación	58,5
D6: Gestión del conocimiento	44,4
D7: Control informs	nt n

- De las 7 dimensiones se desprenden 19 políticas, de las cuales solo 5 de ellas presentaron calificaciones por encima de 80 puntos, seis de ellas evidencian deficiencias como lo son integridad, gobierno digital, seguridad digital, seguimiento y evaluación del desempeño institucional, gestión documental y gestión del conocimiento.
- Las políticas restantes evidencian un comportamiento aceptable entre pares, sin embargo, requieren de atención a recomendaciones generadas por función pública.



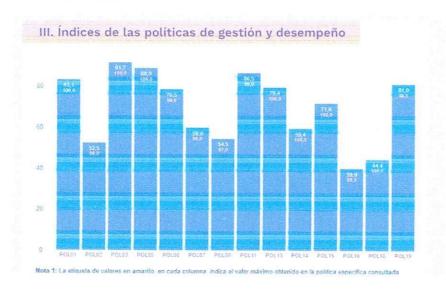


CONTROL INTERNO 103 GESTIÓN DE CONTROL INTERNO

INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL DEL MUNICIPIO DE BUCARAMANGA

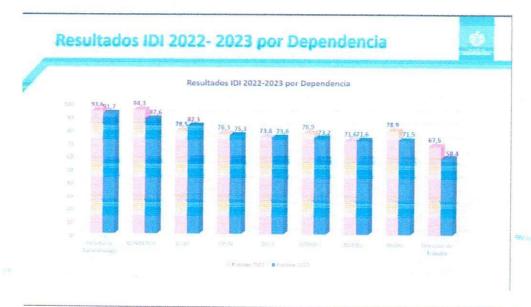
INFORME DE SEGUIMIENTO Y/O GESTIÓN DE CONTROL INTERNO

Emisión:	02/08/2022
Código:	V-GCI-FO06
Vers	ión: 03
Página:	3 de 4



Politicas POL01: Gestión estratégica del talento humano POL02: Integridad POL03: Planeación institucional POL05: Compras y contratación pública POL06: Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos POL07: Gobierno digital POL08: Segundad digital POL11: Servicio al ciudadano POL13: Participación ciudadana en la gestión pública POL14: Segumiento y evaluación del desempeño institucional POL15: Transparencia, acceso a la información y lucha contra la corrupción POL16: Gestión documental POL18: Gestión del conocimiento POL19: Control interno

Comparativo Alcaldía de Bucaramanga e Institutos Descentralizados





 De acuerdo con lo evidenciado en las imágenes anteriores, entre la administración central y los institutos descentralizados el IMEBU presenta el segundo puntaje más bajo en medición del índice de desempeño institucional, es imprescindible desde MIPG generar el plan de acción 2024 – 2025 acatando las recomendaciones del





CONTROL INTERNO 103 GESTIÓN DE CONTROL INTERNO

INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL DEL MUNICIPIO DE BUCARAMANGA

INFORME DE SEGUIMIENTO Y/O GESTIÓN DE CONTROL INTERNO

Emisión:	02/08/2022
Código:	V-GCI-FO06
Vers	ión: 03
	AND THE RESERVE OF THE PARTY OF

DAFP, y desde este comité realizar el seguimiento periódico respectivo acorde a lo establecido por dimensiones y políticas, por otro lado es necesario contar con memoria institucional que permita soportar la respuesta a los formularios anuales y contar con el personal necesario para el desarrollo de políticas y planes estratégicos, la política de gestión documental fue la mas baja para el instituto, sin embargo la realidad del avance que presenta el archivo no es tan paupérrimo como fue calificado, esto debido a la falta de soporte en la respuesta y a su vez por la falta de personal en manejo de archivo institucional, la revisión de cada política entre el responsable MIPG y los lideres de proceso es necesaria para el avance en la medición y la retroalimentación periódica de avances de resultados se requiere para el compromiso constante de cada área con la medición institucional.

Atentamente,

ANDRES MAURICIO JAIMES BENJUMEA
Jefe de Oficina de Control Interno